

ZARZĄDZENIE NR 5/2024

Kierownika Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Iłowej

z dnia 12 lutego 2024 r.

w sprawie zmiany **regulaminu wynagradzania pracowników Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Iłowej zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. pracowników Samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 530)

zarządzam co następuje:

§ 1

W regulaminie wynagradzania pracowników Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Iłowej zatwierdzonym zarządzeniem Kierownika nr 5/2022 z dnia 20 stycznia 2022 r. zmienia się:

1. załącznik nr 2 określający maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.
2. treść § 16 ust 2, który brzmi :
„Wysokość premii motywacyjnej wynosi 15 % minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego w II kategorii zaszeregowania pracownika samorządowego określonego w załączniku nr 3 do Rozporządzenia “

§2

Wykonanie zarządzenia powierzam Głównej Księgowej oraz stanowiskom pracy ds. kadrowych i płacowych.

§4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania pracownikom do wiadomości z mocą obowiązującą od 1 lutego 2024 r.

**Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego
(maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego)**

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w zł	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w zł
I	3.300	3.700
II	3.350	3.750
III	3.400	3.800
IV	3.450	3.900
V	3.500	4.000
VI	3.550	4.100
VII	3.600	4.300
VIII	3.650	4.500
IX	3.700	4.700
X	3.800	4.900
XI	3.900	5.150
XII	4.000	5.400
XIII	4.100	5.650
XIV	4.200	5.900
XV	4.300	6.200
XVI	4.400	6.500
XVII	4.600	6.800
XVIII	4.800	7.200
XIX	5.000	7.600
XX	5.200	8.100
XXI	5.400	8.700
XXII	5.600	9.400